



Prot. n.0049885/GL

Brescia, 5 Luglio 2019

AVVISO DI MOBILITA'

Si rende noto che questa Azienda, in esecuzione del Decreto n.657 del 02/07/2019 intende acquisire tramite procedura di mobilità compartimentale il seguente personale:

n. 1 MEDICO DIRIGENTE DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA

(o disciplina equipollente/affine)

E' requisito essenziale essere in servizio a tempo indeterminato nella posizione funzionale e disciplina richiesti (o disciplina equipollente/affine) presso una Azienda o Ente del Servizio Sanitario Nazionale, comparto sanità pubblica.

Le domande di partecipazione vanno inviate a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento indirizzata alla ASST Spedali Civili di Brescia – U.O.C. Risorse Umane – Piazzale Spedali Civili, 1 – 25123 Brescia, e **devono pervenire inderogabilmente entro e non oltre le ore 12.00 del giorno LUNEDI' 5 AGOSTO 2019.**

In caso di spedizione **non sarà considerata utile** la data di spedizione dell'Ufficio postale accettante. Pertanto saranno considerate valide solo le domande prevenute entro il termine perentorio sopra specificato.

E' consentita la modalità di invio della domanda e dei relativi allegati, **IN UN UNICO FILE FORMATO PDF**, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo mail: reclutamento.spedalicivilibrescia@legalmail.it.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato.

Si precisa che, in caso di trasmissione mediante PEC, il termine ultimo di invio, pena non ammissibilità, resta comunque fissato alle ore 12 del giorno di scadenza del bando.

La domanda deve essere corredata da:

- nulla osta preventivo dell'Azienda di provenienza;
- foglio informativo allegato;
- curriculum formativo e professionale redatto in forma di autocertificazione
- autocertificazione stato di servizio giuridico ed economico con indicazione di:



- ogni dato relativo alla retribuzione;
 - assenze dal lavoro negli ultimi tre anni per malattia, aspettative, astensione per maternità, e congedi parentali, malattie figli, ecc.;
 - idoneità alla mansione (specificare eventuali limitazioni psico/fisiche alla mansione)
 - che non vi siano condanne penali o procedimenti in corso
 - eventuali sanzioni disciplinari.
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;
- elenco dei titoli posseduti.
- elenco dei documenti allegati alla domanda.

Il/La candidato/a può inoltre allegare eventuale documentazione relativa ai periodi di malattia pari o superiore a 18 mesi negli ultimi tre anni ed eventuale valutazione del Collegio Tecnico/Nucleo di valutazione per la titolarità di incarichi conferiti dall'Azienda di appartenenza.

La selezione avverrà tramite valutazione comparativa dei curricula, tenuto conto della compatibilità delle competenze professionali acquisite con le esigenze operative Aziendali ed eventuale colloquio tecnico motivazionale che verrà definito dall'Azienda in relazione alle domande pervenute.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso nonché di riconsiderare le domande di partecipazione ai fini dell'acquisizione di ulteriore personale nella medesima qualifica e disciplina.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a U.O.C. Risorse Umane – Settore Acquisizione/Reclutamento Personale – Tel. 030/3995965.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Dott. Gianluca LEGGIO