



**OGGETTO:** U.O.C. Sanità Penitenziaria - Conferimento incarico libero-professionale Dott. Alessio SOLLIMA, Medico per attività sanitaria e Guardia Medica - Periodo: 01/09/2021–30/06/2022.

- **P r e m e s s o:**

- Che l'Azienda, con Determinazione Dirigenziale n.1330 del 05/08/2021, ha approvato l'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'attivazione di incarichi libero-professionali da affidare a Medici per lo svolgimento di attività sanitaria e di Guardia Medica all'interno degli Istituti Penitenziari di Brescia;
- Che all'U.O.C. Risorse Umane è pervenuta entro la scadenza dell'avviso la seguente domanda di partecipazione:

| N. | Cognome Nome    | Luogo di nascita | Data di nascita |
|----|-----------------|------------------|-----------------|
| 1  | SOLLIMA Alessio | Piacenza         | 10/12/1993      |

- **C o n s i d e r a t o:**

- Che il giorno 23 agosto 2021 alle ore 16.00 il Direttore dell'U.O.C. Sanità Penitenziaria come previsto dal bando, ai fini dell'espletamento della relativa procedura in oggetto, ha valutato i Titoli di Studio e la documentazione prodotta e ha ritenuto il candidato idoneo, come da Verbale in atti;
- Che il candidato ha autocertificato il possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia, nonché l'iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi;
- Che ai sensi della Legge n.183/2011 si è provveduto a verificare la veridicità delle sopra citate autocertificazioni;
- Che si è reso opportuno conferire l'incarico libero-professionale dal 01/09/2021 al 30/06/2022 e comunque successivamente al conseguimento dell'idoneità fisica che rappresenta condizione essenziale per il conferimento stesso;
- Che lo stesso è stato conferito al Dott. Alessio SOLLIMA, che ha dichiarato in merito la propria disponibilità;

- **R i l e v a t o:**

- Che l'incarico in questione prevede lo svolgimento di 133 ore mensili, da articolarsi tendenzialmente in 33 ore settimanali secondo le esigenze dell'Istituto e per un corrispettivo onnicomprensivo pari ad Euro 27,00/ora;
- Che è prevista attività di reperibilità notturna presso l'Istituto di Verziano e la Comunità Minori;
- Che per ogni turno di reperibilità notturna verrà corrisposto al Professionista l'importo di Euro 50,00, mentre le ore di attività effettivamente svolta a seguito di chiamata in regime di reperibilità rientrano nelle ore da contratto e liquidate a Euro 27,00/ora;
- Che è prevista inoltre eventuale attività aggiuntiva ed un impegno suppletivo nell'ambito del "Progetto Minori";
- Vista l'impossibilità oggettiva di soddisfare le necessità assistenziali e la domanda di salute in ambito Penitenziario utilizzando risorse professionali dipendenti dall'Azienda;



- Accertato che la collaborazione è da considerarsi infungibile e che l'oggetto della stessa rientra fra gli obiettivi specifici attribuiti all'U.O.C. in questione;
- D.a.t.o. a.t.t.o.:
- Che tale incarico si configura quale strumento eccezionale, di durata temporanea, ai sensi dell'art.7 comma 6 D.Lgs.n.165/2001;
- Che i termini del rapporto sono specificati nel contratto unito al presente provvedimento a costituirne parte integrante (Allegato A, composto da n.7 pagine);
- Richiamate le vigenti disposizioni in materia;
- Nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale con Decreto n.405 del 03/05/2021, in attuazione dell'art.4, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n.165, e dato atto della completezza, regolarità tecnica e legittimità del presente provvedimento;
- Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Responsabile del procedimento

## DETERMINA

- a) di prendere atto, approvandola, della graduatoria di cui all'avviso pubblico per la formazione di graduatoria per l'attivazione di incarichi libero-professionali da affidare a Medici per lo svolgimento di attività sanitaria e di Guardia Medica all'interno degli Istituti Penitenziari di Brescia, come da Verbale, in atti;
- b) di conferire, a ratifica, per le motivazioni in narrativa specificate l'incarico libero-professionale al Dott. Alessio SOLLIMA, Medico nei termini di cui al testo contrattuale unito al presente provvedimento quale parte integrante (Allegato A composto da n.7 pagine);
- c) di dare atto che l'incarico di cui trattasi decorrerà dal 01/09/2021 al 30/06/2022;
- d) di dare ,altresì, atto che l'imputazione contabile nel Bilancio Aziendale è la seguente:

| Esercizio | N° Conto  | N° Aut. | Importo in Euro | N°Prog | Note   |
|-----------|-----------|---------|-----------------|--------|--|
| 2021      | 3.43.6.10 | 5979    | 14.364,00       | 248    | Dott. Alessio SOLLIMA da 01/09/2021 a 31/12/2021 |
| 2022      | 3.43.6.10 | 940     | 21.546,00       | 248    | Dott. Alessio SOLLIMA da 01/01/2022 a 30/06/2022 |
| Totale    |           |         | 35.910,00       |        |  |

- e) di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Direttore Sanitario e al Direttore dell'U.O.C. Sanità Penitenziaria per i controlli di competenza;
- f) di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.3-ter del D.Lgs. n.502/1992 e s.m. e dell'art.12 comma 14 della L.R. n.33/2009, così come modificata dalla L.R. n.23/2015;



**ASST Spedali Civili**

g) di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art.32 della Legge n.69/2009, dell'art.17 comma 6 della L.R. n.33/2009, così come modificata dalla L.R. n.23/2015.

~~~~~

Firmato digitalmente

Il Direttore  
U.O.C. Risorse Umane



CONTRATTO DI PRESTAZIONI LIBERO PROFESSIONALI  
N.1608

L'anno 2021 addì.....del mese di.....nella sede dell'A.S.S.T. degli Spedali Civili di Brescia in Brescia, Piazzale Spedali Civili, 1

TRA

L'A.S.S.T. degli Spedali Civili di Brescia c.f. 03775110988, con sede legale in Brescia P. le Spedali Civili, rappresentata dal Dott. Gianluca LEGGIO, delegata alla sottoscrizione del presente contratto in nome e per conto del Direttore Generale ai sensi del Decreto n. 405 del 03/05/2021.

E

Il Dott. Alessio SOLLIMA, Medico, nato a ..... il ..... e residente a ..... in Via ..... - Cod.Fis. .... - Cell. ....

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Azienda, per effetto del presente contratto per prestazioni libero professionali, che si va a stipulare, assegna al Dott. Alessio SOLLIMA, Medico, il programma di attività professionale: garantire l'assistenza medica mediante attività sanitaria e guardia medica presso gli Istituti Penitenziari di Brescia – Canton Mombello e Brescia-Verziano.

Art. 2

Al Dott. Alessio SOLLIMA saranno assegnati compiti, funzioni, programmazione e carico delle prestazioni, nonché tutte le procedure afferenti le attività sopra citate, in relazione alla programmazione del Direttore U.O.C. Sanità Penitenziaria e alle specifiche esigenze organizzative del servizio stesso.

Il professionista sarà munito di badge che deve essere utilizzato per attestare la presenza del professionista stesso presso la sede ove espleta l'attività oggetto dell'incarico.

Art. 3

Il professionista dovrà prestare la propria attività libero professionale, nell'arco di vigenza del contratto, con una presenza mensile indicativamente di 133 ore, da articolarsi tendenzialmente in 33 ore settimanali, per l'espletamento delle attività ed i compiti connessi all'incarico specifico oltre eventuali ore per attività aggiuntive / integrative nonché per eventuale attività inerente il Progetto Minori presso la sede della struttura operativa competente e secondo la programmazione convenuta con il Direttore U.O.C. Sanità Penitenziaria, e nel rispetto del Regolamento allegato al presente contratto a costituirne parte integrante. E' previsto inoltre lo svolgimento di reperibilità notturna presso l'Istituto di Verziano e la Comunità Minori.



#### Art. 4

Tutta l'attività é diretta, coordinata e controllata dal Direttore U.O.C. Sanità Penitenziaria e dovrà essere espletata nel pieno rispetto delle specifiche norme, dei regolamenti e delle disposizioni Comunitarie, Nazionali, Regionali e Aziendali, vigenti e/o eventualmente emanate in corso d'opera, con riferimento alle attività svolte e altresì finalizzata al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati in base alla programmazione Aziendale.

#### Art. 5

Il Dott. Alessio SOLLIMA per l'espletamento dell'attività libero professionale specifica, sarà tenuto a rispettare la sede, la programmazione dell'attività, i carichi delle prestazioni e le procedure assegnati, che potranno, in relazione alle esigenze organizzative dell'Azienda, essere oggetto di variazione, in qualsiasi momento durante il corso della durata del presente contratto.

#### Art. 6

Il compenso verrà erogato mensilmente, in relazione all'attività espletata e previa verifica quali-quantitativa dell'attività svolta, attestata da parte del Direttore U.O.C. Sanità Penitenziaria relativa al regolare svolgimento della stessa.

Il libero professionista, ai fini della liquidazione del compenso maturato nel mese, dovrà presentare, all'U.O.C. Risorse Umane – S.S. Selezione e Sviluppo Risorse Umane nei primi cinque giorni del mese successivo, a quello di riferimento, l'attestazione, a firma del Direttore U.O.C. Sanità Penitenziaria inerente il corretto svolgimento dell'incarico mentre la fattura dovrà essere in formato elettronico per un importo corrispondente alle ore effettuate.

Il corrispettivo orario è pari ad Euro 27,00.lordi.

Per ogni turno di reperibilità notturna verrà corrisposto al Professionista l'importo di Euro 50,00, mentre le ore di attività effettivamente svolta a seguito di chiamata in regime di reperibilità rientrano nelle ore da contratto e liquidate a Euro 27,00/ora;

Sui compensi l'Azienda effettuerà le ritenute fiscali d'acconto, da versare all'erario, stabilite dalla normativa vigente per le prestazioni del lavoro autonomo, mentre l'eventuale contribuzione al servizio sanitario nazionale sarà a carico del prestatore d'opera.

#### Art. 7

Le prestazioni libero professionali, il rispetto degli adempimenti e delle eventuali scadenze previste saranno verificati e conteggiati dal Direttore U.O.C. Sanità Penitenziaria.

La valutazione negativa del libero professionista comporterà la risoluzione anticipata del presente contratto.

#### Art. 8

Con la stipula del presente contratto per prestazioni libero professionali non viene instaurato tra l'Azienda e il Dott. Alessio SOLLIMA alcun tipo di rapporto di pubblico impiego o di lavoro subordinato e non dà luogo a trattamenti previdenziali né a valutazioni ai fini di carriere giuridiche ed economiche né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali, essendo le prestazioni richieste di carattere libero professionale.



#### Art. 9

La copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi, per l'espletamento dell'attività presso l'Azienda e per tutta la durata del presente contratto, è a carico dell'A.S.S.T. degli Spedali Civili di Brescia.

Il professionista dovrà provvedere in merito alla copertura assicurativa per infortuni/malattie.

#### Art.10

Il presente contratto per prestazioni libero professionali con il Dott. Alessio SOLLIMA ha la seguente durata: decorre dal 01/09/2021 e termina il 30/06/2022, salvo anticipata risoluzione qualora vengano a decadere i motivi per cui è stato stipulato.

Costituiscono altresì valido motivo di risoluzione del contratto eventuali altre inadempienze agli obblighi posti dal contratto medesimo o comportamenti che possano, comunque, pregiudicare il regolare svolgimento dell'attività del servizio o possano ledere l'immagine dell'Azienda.

Eventuali variazioni anomale dei parametri assicurativi (quali, ad esempio, eccessiva sinistrosità, continui cambiamenti di compagnie assicurative) potranno essere considerate al fine di valutare l'operato del professionista, sino a poter comportare in caos di particolare rilevanza motivo di risoluzione anticipata del rapporto.

Il presente contratto può essere risolto con decorrenza immediata:

- per violazione di obblighi statuiti;
- per ipotesi di giusta causa;
- per impossibilità sopravvenuta della prestazione oggetto del contratto;
- qualora il professionista si renda colpevole di gravi negligenze con particolare riferimento agli artt. 6, 13, 24, 26, 30, 68 e 70 del Codice di Deontologia Medica del 16/12/2006, nonché alle disposizioni in tema di privacy, sicurezza e responsabilità amministrativa degli enti;
- per violazione della disposizione dell'art.1456 del C.C;
- nei termini e nei casi previsti dal Regolamento allegato al presente contratto a costituirne parte integrante.

#### Art. 11

Il professionista con la stipula del presente contratto:

- a) Assume la responsabilità del proprio operato, garantisce piena efficienza ed efficacia delle prestazioni rese e si impegna ad evitare ogni situazione di conflitto di interessi con l'attività svolta presso il committente;
- b) Deve attenersi alle indicazioni impartite dal Direttore Sanitario per le responsabilità che per legge allo stesso competono;
- c) Esegue personalmente l'incarico oggetto del contratto, adempiendo correttamente alle sue obbligazioni ed eseguendo il contratto in buona fede, con la diligenza richiesta dalla natura delle prestazioni effettuate. Si attiene altresì all'impegno di prestare la propria attività garantendo il massimo impegno nel rispetto dei principi della migliore tecnica, conformando la propria attività alle linee guida e agli standard internazionali emessi dalle società scientifiche, nonché alle prescrizioni regionali ed ai protocolli, ed alle procedure in uso presso il committente e anche di prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. n.231/2001;



ASST Spedali Civili

- d) Si impegna a prestare la propria attività in ossequio ai dettami dell'etica e della deontologia professionale secondo quanto espressamente stabilito dal Codice di Deontologia Medica del 16/12/2006;
- e) Si impegna all'assoluta osservanza del modello etico-organizzativo di gestione e controllo, dei regolamenti, del codice etico, con piena conoscenza, accettazione e condivisione dei suddetti testi, che sono forniti dall'Azienda al momento della sottoscrizione del presente contratto, e/o dal Direttore della struttura o visionabili nella "bacheca informatica aziendale" alla voce "Servizio Risorse Umane" – Regolamenti. Il professionista è pertanto tenuto all'espletamento di ogni utile adempimento previsto in relazione all'applicazione del Codice Etico comportamentale e dei Regolamenti vigenti. Nello specifico, contribuisce, per quanto di competenza, alla messa a punto di modelli di organizzazione e gestione idonei alla prevenzione di ogni genere di reato, collabora ad individuare, per quanto di competenza, le attività dell'Azienda nel cui ambito possono essere commessi reati, per cui l'Azienda prevede specifici protocolli diretti a programmare l'attuazione delle proprie decisioni in relazione ai reati da prevenire;
- f) È responsabile per eventuali danni da lui provocati a se stesso e/a terzi nell'esecuzione del presente contratto, addebitabili a colpa, colpa grave o dolo. Inoltre è responsabile personalmente ed esclusivamente degli eventuali danni causati agli assistiti in conseguenza di prestazioni professionali personalmente svolte;
- g) Si impegna a documentare qualsiasi rinnovo di polizza con un primario istituto assicurativo,
- h) Si fa salvo in ogni caso, ed in particolare nei casi di inosservanza delle indicazioni organizzative e/o dei protocolli emessi dalla Direzione, la possibilità di chiedere al Professionista il risarcimento per l'eventuale ulteriore e/o maggior danno.

Art. 12

Il professionista si impegna a sottoporsi sia preventivamente che durante l'espletamento dell'attività alla formazione sulle materie inerenti la specifica attività e sulle principali norme di prevenzione e protezione, sui rischi generali e specifici che si corrono sui luoghi dove dovrà esercitare l'attività di cui al l'incarico libero .- professionale e su quanto è utile ad eliminare e/o a ridurre tale rischio.

Art. 13

Se del caso, il Libero professionista deve preliminarmente presentare certificazione (libretto personale di radioprotezione art. 63 c. 2 D. Lgs 230/95) attestante il riconoscimento della idoneità alla prestazione in zona controllata resa da un medico autorizzato.

L'Azienda assicura direttamente la tutela dai rischi da radiazioni ionizzanti rendendo disponibili i dispositivi di sicurezza, mezzi di protezione e di sorveglianza dosimetria predisposti.

L'Azienda assicura altresì la sorveglianza medica del professionista con valutazione periodica e con le stesse modalità previste per il personale dipendente.

Art. 14

Il libero professionista si impegna nell'espletamento dell'incarico ad osservare le norme di deontologia medica e le disposizioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro previste dal D.Lgs.81/2008, ad operare nel rispetto dovuto dal committente alla disciplina in tema di trattamento di dati personali, di cui

ASST Spedali Civili

al D.Lgs 30/6/2003 n. 196, ivi compresa ogni ulteriore disposizione connessa, anche di tipo regolamentare e/o interna.

Con il presente atto il professionista assume la qualità di incaricato del trattamento dati, ai sensi della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n.196/2003).

In tale qualità è autorizzato a compiere le operazioni di trattamento dei dati, necessarie all'adempimento delle attività cui è preposto per effetto delle proprie mansioni e competenze, quali si desumono da:

- titolo di nomina e/o autorizzazione di cui al presente contratto;
- competenza specifica della struttura di assegnazione, quale risulta definita anche dagli atti aziendali di organizzazione, di cui si richiama in particolare il vigente Piano Organizzativo Aziendale Strategico;
- per il personale operante nelle strutture di assistenza e cura, ulteriori istruzioni impartite e pubblicate dai competenti responsabili delle singole strutture organizzative.

Art. 15

Il libero professionista dichiara di conoscere le disposizioni del Codice di Deontologia Medica del 16/12/2006 e di obbligarsi a conseguire annualmente il numero di crediti previsti per lo svolgimento delle propria attività ed a partecipare ai corsi di formazione organizzati dal committente inerenti gli aspetti della sicurezza e dell'applicazione delle procedure interne.

Art. 16

E' facoltà delle parti recedere dal presente contratto in qualsiasi momento tramite avviso con raccomandata A.R. con effetto a decorrere dal 60° giorno dalla ricezione della disdetta. Su specifica richiesta dell'interessato, l'A.S.S.T. valutate le esigenze del progetto d'intesa con il Responsabile dello stesso, può autorizzare la cessazione del rapporto con decorrenza anticipata a tutti gli effetti.

Art. 17

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si richiamano le disposizioni di cui agli articoli da 2229 a 2237 e seguenti del C.C.. Resta esclusa l'applicabilità tra le parti di ogni diversa disposizione normativa esterna, anche di carattere collettivo, che regolamenti il rapporto di lavoro libero professionale dei medici nelle istituzioni sanitarie private accreditate e non.

Art. 18

Per qualsiasi controversia il foro competente è quello di Brescia.  
Il presente contratto, verrà iscritto in apposito repertorio.

Brescia addì \_\_\_\_\_

IL LIBERO PROFESSIONISTA

*(Dott. Alessio SOLLIMA)*

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
*( Dott. Gianluca LEGGIO )*



Allegato Regolamento turnazione medici penitenziari che costituisce parte integrante del presente contratto

## REGOLAMENTO TURNAZIONE MEDICI PENITENZIARI

Al fine di razionalizzare e ripartire in modo equo i turni di guardia da effettuare nell'ambito dei due Istituti Penitenziari di pertinenza dell'A.S.S.T. degli Spedali Civili di Brescia, si predispose il seguente regolamento, che tutti i sanitari prestanti servizio nell'area Sanitaria Penitenziaria, sono tenuti ad ottemperare.

### ART. 1

Il monte ore mensile sarà equamente distribuito, secondo idonea programmazione predisposta dal Responsabile Sanitario, o suo sostituto, tenuto conto del numero di ore previsto dal contratto individuale sottoscritto.

### ART. 2

I turni notturni e quelli pre-festivi e festivi saranno equamente distribuiti, sempre nei termini e con le modalità di cui sopra.

### ART. 3

I giorni di disponibilità nel mese di riferimento devono essere dichiarati dai singoli affidatari entro il giorno 10 del mese precedente e fatti pervenire al Responsabile Sanitario, al solo fine di concorrere alla programmazione delle attività in oggetto, programmazione che rimarrà di esclusiva ed insindacabile competenza del Responsabile Sanitario al fine di assicurare le esigenze del servizio.

### ART. 4

Non è possibile, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente e della regolamentazione aziendale effettuare turni, salvo casi eccezionali autorizzati dal Responsabile Sanitario, che durino più di 12 ore consecutive.

### ART. 5

Sono vietati i cambi turno se non preventivamente autorizzati dal Responsabile Sanitario o suo sostituto.

### ART. 6

Ogni medico è responsabile del turno assegnato. La mancata copertura o la sostituzione non autorizzata comporterà formale richiamo e, laddove a insindacabile giudizio dell'Azienda si ravvisi particolare gravità nella violazione degli obblighi assunti o in caso di reiterazione, comporterà la rescissione del contratto.

### ART. 7

Verrà tenuto conto dei turni che cadono nelle festività religiose che non potranno coincidere con le stesse festività dell'anno successivo. Nel caso di mancato accordo per le ferie estive si terrà conto dei periodi di ferie usufruiti nell'anno precedente.



ART. 8

I turni sono redatti e firmati dal Responsabile Sanitario o suo sostituto e verranno notificati ai medici penitenziari entro il 25 del mese precedente. Copia dei turni sarà trasmessa per conoscenza alla Direzione Sanitaria Aziendale ed alla Direzione degli Istituti Penitenziari

ART. 9

Nell'espletamento dei turni il medico è chiamato a rispettare le procedure del servizio, a tenere aggiornata correttamente la documentazione clinica secondo i criteri di qualità/accreditamento regionali vigenti nell'A.S.S.T. Il mancato rispetto delle procedure/protocolli, laddove a insindacabile giudizio dell'Azienda si ravvisi particolare gravità nella violazione degli obblighi assunti o in caso di reiterazione, comporterà la rescissione del contratto.

Brescia addì \_\_\_\_\_

VISTO  
Il medico incaricato