



SPEDALI CIVILI – BRESCIA
AZIENDA OSPEDALIERA

U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E
RAPPORTI CON L'ESTERNO

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni



Sistema Qualità certificato
ISO 9001:2008 N. 9122.SP25

AZIENDA OSPEDALIERA “SPEDALI CIVILI” DI BRESCIA

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

L'anno 2014, il giorno 25 del mese di Giugno si è riunito alle ore 11:30, previa convocazione, presso la sede legale dell'Azienda Ospedaliera “Spedali Civili” di Brescia – P.le Spedali Civili, 1 – il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Sono presenti i signori:

Dott.	Armido	QUADRI	Presidente
Dott.a	Carmen	GHIDETTI	Componente – Assente giustificata
Prof.	Mauro	MARTINELLI	Componente
Dott.a	Daniela	TOTERA	Segretario Verbalizzante

- 1) Esame Relazioni incarichi quinquennali di struttura complessa;
- 2) Ratifica validazione Relazione Piano Performance 2013;
- 3) Varie ed eventuali

- OMISSIS -

Punto 2 Ratifica validazione Relazione Piano Performance 2013.

A ratifica di quanto esaminato nei giorni scorsi (cfr. corrispondenza intercorsa, agli atti), il Nucleo rassegna il parere di competenza ex D.lgs. n.150/2009 sulla proposta della “*Relazione delle performance per l'anno 2013*” e riferito all'evidenza – a consuntivo – dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Azienda rispetto agli obiettivi programmatici ed alle risorse assegnate.

Rimandando al testo del Documento l'analitico esame delle risultanze dei macro-obiettivi per l'anno 2013, si richiama lo sviluppo dei tre livelli del ciclo di gestione della performance:

- Performance Organizzativa dell'Azienda

Riferimento: raggiungimento degli obiettivi previsti nel mandato del Direttore Generale e definiti annualmente da Regione Lombardia attraverso il documento che stabilisce le Regole di Gestione del Servizio Socio-Sanitario Regionale;

1



SPEDALI CIVILI – BRESCIA
AZIENDA OSPEDALIERA

U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E
RAPPORTI CON L'ESTERNO

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni



Sistema Qualità certificato
ISO 9001:2008 N. 9122.SP25

- Performance organizzativa delle singole Unità Operative
Riferimento: obiettivi di budget assegnati ai singoli Responsabili a seguito del processo di negoziazione;
- Performance individuale di tutto il personale dipendente dell'Azienda
Riferimento: qualità della prestazione, contributo individuale ed i comportamenti agiti per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, secondo le procedure, i tempi e le modalità previste dal Sistema Aziendale di Valutazione delle Performance.

A completamento, si richiamano, inoltre, i Verbali del Nucleo rispettivamente dello scorso 17/4/2014 e 16/05/2014, di validazione dell'intera procedura – obiettivi campagna di budget/obiettivi individuali – al fine della corretta corresponsione della retribuzione di risultato.

Per completezza, si prende atto che successivamente all'esame in parola – effettuato per la parte di competenza dallo scrivente Nucleo senza alcuna formulazione di osservazioni al riguardo -, le positive risultanze sul documento di che trattasi sono state recepite ed adottate dalla Direzione Strategica aziendale in apposito provvedimento deliberativo (cfr. deliberazione 11/06/2014, n.441).

- OMISSIS -

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Il Presidente
(F.to Dott. Armido Quadri)

Il Componente
(F.to Prof. Mauro Martinelli)