



SPEDALI CIVILI – BRESCIA
Azienda Ospedaliera

C.C.N.L. DELL'AREA COMPARTO

QUADRIENNIO 2002 – 2005

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

QUADRIENNIO 2002 – 2005

In data 29 luglio 2005 è pervenuto il verbale del Collegio Sindacale che ha esaminato in data 14 luglio 2005 l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale senza muovere rilievo alcuno.

Per l'effetto le parti interessate riunite in data 9 agosto 2005 procedono alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale sottoscrivendo il presente protocollo di intesa a conferma del testo firmato l' 8 luglio 2005 che si allega in qualità di Contratto Integrativo Aziendale.

- per l'A.O. SPEDALI CIVILI DI BRESCIA:

il Delegato alla sottoscrizione Dr. Primo Fogassi

- per le Organizzazioni sindacali e Rappresentanze sindacali unitarie:

CGIL – F.P. Sanità

F.P.S. – CISL

UIL Sanità

RSU

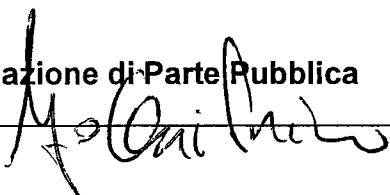
**AZIENDA OSPEDALIERA
SPEDALI CIVILI DI BRESCIA**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2002/2005
(Area del comparto)**

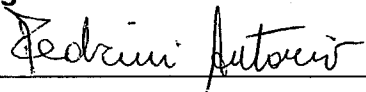
- 8 LUG. 2005

In data, presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, guidata dal Direttore dell'Area Risorse Umane Dott. Primo Fogassi all'uopo delegato con deliberazione n. 568/11859 del 15/07/2004 e la Delegazione di parte sindacale, si è raggiunta la preintesa sull'allegato testo contrattuale che verrà trasmesso al Collegio Sindacale unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria prevista dall'art. 4 C.C.N.L. 19/4/2004.

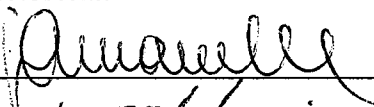
La Delegazione di Parte Pubblica

_____ 

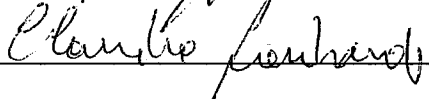
La Delegazione di Parte Sindacale

R.S.U. _____ 

OO.SS. Territoriali

C.G.I.L. _____ 

C.I.S.L. _____ 

U.I.L. _____ 

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

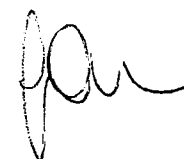
QUADRIENNIO 2002/2005

INDICE

Premessa				
art	1	Servizi essenziali e contingenti minimi di personale in caso di sciopero	pag	3
art	2	Campo di applicazione	pag	4
art	3	Decorrenza e durata	pag	4
art	4	Controlli e verifiche	pag	4
art	5	Fondi contrattuali 2002/2005	pag	5
art	6	Risorse per la contrattazione integrativa decentrata e loro suddivisione	pag	5
art	7	Progressioni orizzontali anni 2003 e 2004	pag	6
art	8	Istituzione nuovi profili ex comma 1 e 2 art. 18 ccnl – definizione numerica, tipologia e finanziamento	pag	7
art	9	Progressione economica orizzontale nelle fasce v° e vi°	pag	7
art	10	Ricognizione numerica personale beneficiario art. 19 comma 1 punto b del c.c.n.l. 2002/2005	pag	8
art	11	Progressioni orizzontali – cadenza biennale	pag	8
art	12	Progressioni orizzontali – personale assente per maternita' – modifica regolamento	pag	8
art	13	Dichiarazione di intenti per applicazione art. 34 c.c.n.l. 2002/2005	pag	9
art	14	Dichiarazione di intenti per l'applicazione Art. 19 comma 1 punto d) CCNL	pag	9
art.	15	Norme finali	pag.	10

Allegati

1. Elenco contingenti minimi di personale in caso di sciopero;
2. Accordo contrattuale sistema di valutazione permanente;
3. Elenco profili professionali ex art. 18 C.C.N.L. 2002/2005 comma 1 e 2



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PARTE NORMATIVA 2002/2005 E PARTE ECONOMICA 2002/2005

Premessa

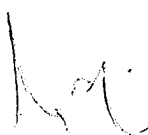
Il presente Contratto decentrato si inserisce nella direttrice già tracciata dai precedenti contratti aziendali in particolare quello sottoscritto in data 28/11/2000. Detto contratto costituisce, con i necessari aggiornamenti, tra cui quelli previsti dal presente documento, il riferimento contrattuale aziendale anche e soprattutto perché alcune delle sue parti fondamentali sono a tutt'oggi ancora da applicare pur essendo di viva attualità.

Si ribadisce anche come il momento contrattuale, pur essendo il grado più elevato di relazioni sindacali, deve essere adeguatamente integrato e supportato con un sistema di relazioni sindacali in cui tutti i momenti tipici (informazione, consultazione e concertazione) sono utilizzati e valorizzati per contribuire alla instaurazione sistemica e sistematica di un modello relazionale completo e armonico.

Art. 1

Servizi essenziali e contingenti minimi di personale in caso di sciopero

La disciplina per la garanzia dei servizi pubblici per i quali è garantita la continuità delle prestazioni, indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati, l'individuazione dei contingenti minimi di personale e le relative procedure è articolata nell'Allegato 1) ed è aggiornata ogniqualvolta intervengano variazioni nell'assetto aziendale, previa riunione della Commissione all'uopo costituita che può essere convocata dalle OO.SS. e/o dalle RSU.



3

Art. 2

Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) si applica a tutti i dipendenti dell'Area del Comparto assunti con Contratto di Lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato presso l'A.O. Spedali Civili di Brescia.

Sono fatte salve le limitazioni stabilite dal CCNL per i dipendenti assunti con Contratto a tempo determinato e con Contratto a tempo parziale.

Art. 3

Decorrenza e durata

Il presente contratto per la parte giuridica concerne il periodo 1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2005 mentre per la parte economica i periodi 1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2003 e 1 gennaio 2004- 31 dicembre 2005.

Il presente C.C.I.A. è soggetto ad integrazione e/o modifica dopo la sottoscrizione a livello nazionale del CCNL secondo biennio economico

Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo a quello della stipula, salvo diversa prescrizione del presente contratto. Qualora non venga data disdetta da una delle parti rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo CCIA, fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.

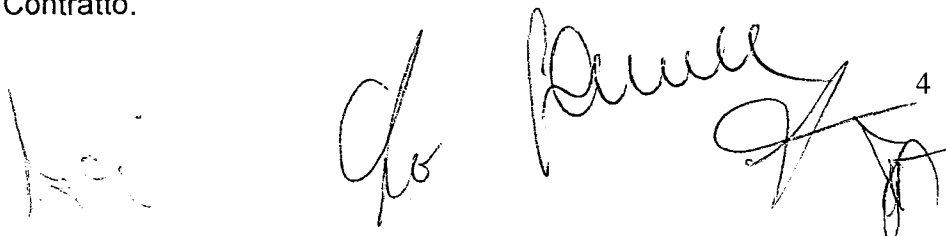
Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.

Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte dell'Azienda, con messa in disponibilità del testo contrattuale e tutti i lavoratori interessati..

Art. 4

Controlli e verifiche

Le parti si incontreranno entro un anno per compiere un esame congiunto sullo stato di applicazione del presente Contratto.

The image shows four handwritten signatures in black ink. From left to right: a signature that appears to be 'L. C.', a signature that appears to be 'G. B.', a signature that appears to be 'P. M.', and a signature that appears to be 'A. S.'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner.

Le valutazioni di competenza del Nucleo di Valutazione, previste dalle norme del CCNL, sulle materie oggetto di contrattazione aziendale, saranno portate a conoscenza della delegazione trattante di parte sindacale.

All'insorgere di qualsiasi tipo di problematica relativa a: costituzione dei fondi contrattuali, loro consistenza e/o variazione e/o utilizzo verrà convocata la Commissione prevista dall'art. 6 C.I.A. 28/11/2000.

Art. 5

Fondi contrattuali 2002/2005

Le parti prendono atto, previa verifica di competenza, che i fondi contrattuali, formalizzati con atti ufficiali dell'Azienda, hanno la seguente consistenza per gli anni di riferimento:

	ANNO 2002	ANNO 2003	ANNO 2004	ANNO 2005
FONDO ART. 29 CCNL 19/4/04	9.766.576,83	9.683.477,38	9.678.584,98	9.669.956,48
FONDO ART. 30 CCNL 19/4/04	5.635.020,71	6.105.629,24	6.247.255,05	6.273.719,85
FONDO ART. 31 CCNL 19/4/04	11.489.554,39	12.985.103,19	12.838.405,86	12.771.079,52

Art. 6

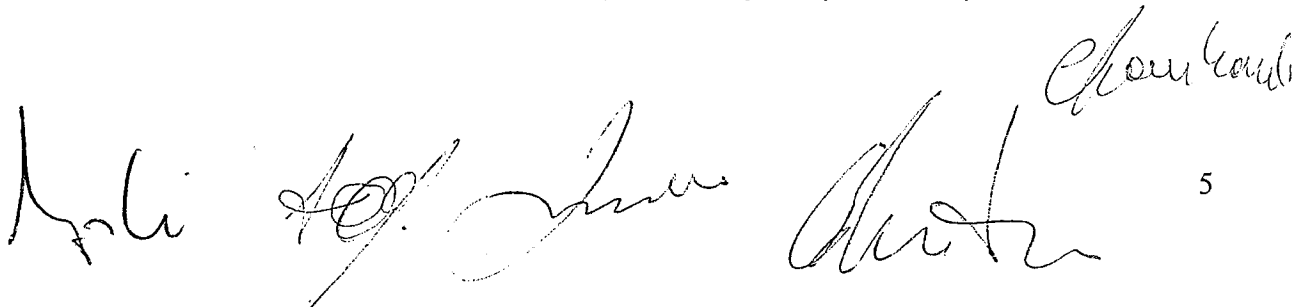
Risorse per la contrattazione integrativa decentrata e loro suddivisione

Premesso che le risorse di cui all'art. 32 del C.C.N.L. finalizzate alla contrattazione integrativa, esperite le verifiche di rispettiva competenza, sono state determinate in €. 708.598,80, si concorda la ripartizione delle stesse nel seguente modo:

€ 637.738,92 (pari al 90%) ad implementazione del fondo di cui all'art. 31 C.C.N.L.;

€ 70.859,88 (pari al 10%) ad implementazione del fondo di cui all'art. 30 C.C.N.L..

La rappresentazione di fondi di cui all'art. 5 ricomprendono già la presente quantificazione.



Art. 7

Progressioni orizzontali anni 2003 e 2004

Le parti danno atto che con Accordo stralcio (allegato n. 2 al presente contratto a costituirne parte integrante) si è convenuto sul finanziamento, sulla regolamentazione e sulle modalità applicative delle progressioni orizzontali per gli anni indicati si riportano le risultanze schematiche dell'Accordo:

PARTE NORMATIVA

Formulazione di graduatorie, di norma per Unità Operativa, del personale dipendente al 1/1/2002 ed in servizio al 1/1/2003. In dette graduatorie vengono presi in considerazione esclusivamente coloro che hanno ottenuto una valutazione sufficiente (in linea con le attese).

Le parti concordano di suddividere dette graduatorie in due tronconi; il primo, pari al 65% del personale collocato in posizione utile, progredisce nella fascia economica superiore a decorrere dal 1/1/2003 (stipendio di gennaio 2005); il restante 35% della graduatoria progredisce nella fascia economica superiore con decorrenza 1/1/2004 (stipendio di marzo 2005).

Si concorda altresì che il personale dipendente assente nell'anno 2002 e quindi non valutato ed il personale valutato negativamente (al di sotto delle attese) nell'anno 2002, verrà sottoposto a valutazione per l'anno 2003 e, se otterrà una valutazione positiva, godrà di una progressione economica nella fascia con decorrenza 1/1/2004.

La progressione economica orizzontale spetta, per gli anni di riferimento, esclusivamente al personale almeno "in linea con le attese".

PARTE ECONOMICA

Fondi contrattuali da destinare alla progressione economica orizzontale per l'anno 2003 (decorrenza economica 1/1/2003) = Euro 1.517.738,92:

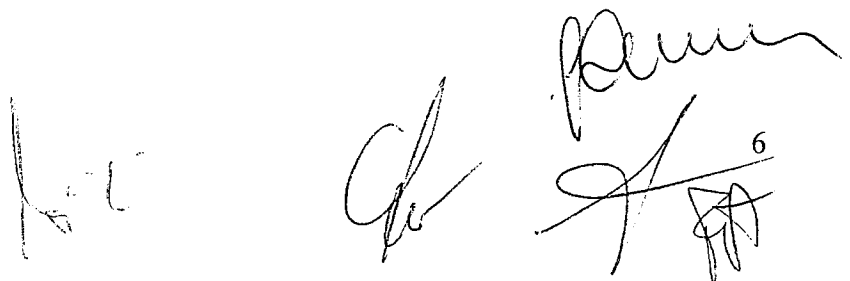
Euro 880.000,00 = residuo fondo contrattuale ex art. 39 C.C.N.L. 1998/2001 anno 2002

Euro 637.738,92 = 90% delle risorse riservate dall'art. 32 C.C.N.L. 2002/2005 per la Contrattazione Integrativa (Euro 133,90 X n. dip. al 31/12/01 5.292 = Euro 708.598,90) (Euro 708.598,90 X 90% = Euro 637.738,92)

Fondi contrattuali da destinare alla progressione economica orizzontale per l'anno 2004 (decorrenza economica 1/1/2004) = Euro 700.000,00;

qualora si rendesse necessario:

Euro 700.000,00 circa= trasferimento della quota dal fondo ex art. 29 C.C.N.L. 2002/2005 al fondo ex art. 31 C.C.N.L. 2002/2005;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are some initials that appear to be 'L.C.'. In the center, there is a signature that looks like 'G.' followed by another signature. On the right, there is a large, stylized signature, and below it, a signature with the number '6' written next to it, and some other initials.

Art. 8

Istituzione nuovi profili ex comma 1 e 2 art. 18 C.C.N.L. – definizione numerica, tipologia e finanziamento

Le parti concordano i seguenti principi propedeutici all'applicazione dell'istituto:

- privilegiare i profili del ruolo sanitario di cui ai commi 1 e 2 art. 18 C.C.N.L.;
- individuare il contingente numerico dei profili di cui sopra coincidente con il personale effettivamente assegnato a compiti assistenziali;
- individuare il contingente numerico dell'Operatore Tecnico Specializzato Esperto previa valutazione di proposte dei Responsabili dei macro-settori interessati (Area Tecnica / Economale / Farmacia) privilegiando le funzioni di coordinamento e gli eventuali ruoli suppletivi al coordinamento ove presenti anche non formalizzati nella organizzazione del lavoro.

Le parti danno atto che le risultanze dei criteri di cui sopra comportano l'istituzione di n. 98 nuovi profili del ruolo sanitario e n. 57 del ruolo tecnico.

Il dettaglio dei profili professionali e delle qualifiche viene riportato nell'allegato n. 3, parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Il costo complessivo della istituzione dei nuovi profili pari a € 261.673,00 trova copertura nel finanziamento previsto dall'art. 31 comma 4 lett. a) 1° e 2° cpv..

Per dare applicazione al comma 4 art. 18 C.C.N.L., le parti si riservano di integrare, per il caso specifico, il regolamento delle procedure selettive ex art. 16 C.C.N.L. 7/4/99 a suo tempo approvato dopo concertazione.

L'Amministrazione si impegna ad attivare le procedure selettive entro il 31/12/2005.

Art. 9

Progressione economica orizzontale nelle fasce V° e VI°

Le parti concordano che il personale già collocato nell'ultima fascia prevista dal C.C.N.L. 7/4/99 accede alla fascia V° o VI° secondo le relative afferente a decorrere dal 1/05/04 a condizione di valutazione positiva per il 2003 nell'ambito della vigente regolamentazione (sistema di valutazione permanente).

Art. 10

Ricognizione numerica personale beneficiario art. 19 comma 1 punto b) C.C.N.L. 2002/2005

Le parti visti gli atti applicativi dell'art. 10 (in particolare del comma 1 e comma 7) del C.C.N.L. 20/9/01 danno atto che la consistenza del personale beneficiario delle previsioni di cui al comma 1 punto b art. 19 C.C.N.L. 2002/2005 è la seguente:

Personale infermieristico	n. 121
Personale tecnico sanitario	n. 33
Personale della riabilitazione	n. 9
Personale assistente sociale	n. 1

Le parti si riservano in concertazione di definire le "idonee procedure selettive" previste per l'applicazione del punto c) 1° cpv del sopraccitato riferimento contrattuale, **comunque da effettuarsi entro il 31/12/2005.**

Art. 11

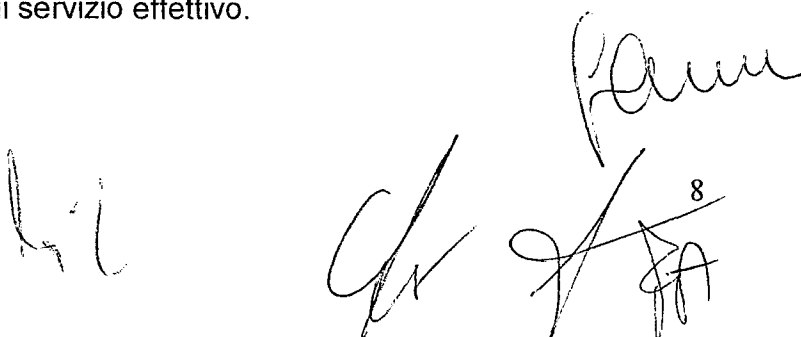
Progressioni orizzontali – cadenza biennale

Fermo restando il sistema di valutazione permanente in atto che prevede valutazioni annuali del personale, le parti concordano che il connesso sistema di progressione orizzontale abbia cadenza biennale.

Art. 12

Progressioni orizzontali – personale assente per maternità – modifica regolamento

Ferma ogni altra previsione regolamentare già prevista, il personale assente dal servizio per maternità sarà considerato dal sistema di valutazione permanente purché nel biennio di riferimento abbia prestato almeno 5 mesi di servizio effettivo.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there are initials that appear to be 'Lil'. To the right, there are more complex signatures, including one that looks like 'Fam' and another with a large '8' written above it. The signatures are in dark ink and vary in style, suggesting multiple parties involved in the agreement.

Per l'effetto, con riferimento alle progressioni orizzontali con decorrenza dal 1/01/2006 di cui all'art. 11, il personale di che trattasi sarà valutato a condizione che nel biennio 2004/2005 abbia prestato almeno 5 mesi di servizio effettivo.

Art. 13

Dichiarazione di intenti per applicazione art. 34 C.C.N.L. 2002/2005

Le parti concordano di dare priorità nel prossimo conferimento di fasce economiche alle seguenti categorie e profili:

- categoria D, livello economico Ds in vigenza C.C.N.L. 7/4/99;
- personale che alla data di sottoscrizione del presente contratto abbia almeno 1 anno di servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda e sia collocato ancora in fascia zero non a causa di valutazione negativa.
- personale amministrativo e categoria C ruolo tecnico non beneficiario art. 12 C.C.N.L. 98/01;
- operatori tecnici, ausiliari socio sanitari e O.T.A. non coinvolti da processi di riqualificazione e/o progressione verticale;
- ex operatori professionali coordinatori (già 7° livello ante CC.N.L. 98/01) ai quali non è stato riconosciuto il coordinamento;

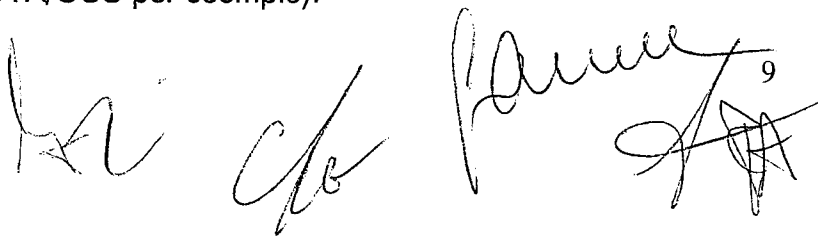
modi, forme e contenuti con i quali applicare le priorità di che trattasi saranno adeguatamente concertate entro il 2005. In ogni caso le priorità di cui sopra opereranno solo in presenza di valutazione positiva.

La priorità di cui alla seconda alinea è determinata dalle nuove scadenza di progressione orizzontale biennale.

Art. 14

Dichiarazione di intenti per l'applicazione art. 19 comma 1 punto d) CCNL

Le parti convengono che per un eventuale ulteriore processo di sviluppo professionale del ruolo tecnico ed amministrativo che privilegi le progressioni verticali, in aggiunta a quanto già previsto con il C.I.A. del 13/6/03 ed all'art. 8 del presente C.I.A., si rende necessaria una complessa e articolata analisi organizzativa peraltro connessa ed interagente con altri processi di riqualificazione in corso (OTA/OSS per esempio).



Per l'effetto dopo l'analisi di cui sopra rimane aperta la possibilità di dare corso ad ulteriori progressioni verticali dei ruoli in argomento entro il 31/12/06

Art. 15

Norme finali e transitorie

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto e Nelle parti non modificate o integrate o disapplicate anche indirettamente dal presente contratto restano confermate tutte le previsioni contrattuali del Contratto Integrativo Aziendale del 28/11/2000 e del Contratto Integrativo Aziendale del 13/06/2003 ed i regolamenti collegati e connessi.

1521

Go Pannunzi

10

PA

ALLEGATO N. 1

**CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE IN SERVIZIO A GARANZIA DEI SERVIZI E
DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

Contingente di personale in servizio nei giorni di sciopero

Presidi DSM

RP ex CDCA	mattino	pomeriggio	notte
Reparto			
Medici			
Medici reperibili	1		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	1	1	1
Dietiste	0		
OTA/AUS	1	1	1
DH + Amb.			
Medici	0		
Psicologi	0		
Infermieri	0		
Dietiste	0		
OTA/AUS	0		

Contingente di personale in servizio nei giorni di sciopero

Presidi DSM			
UOP n. 23 di Montichiari	mattino	pomeriggio	notte
2° CPS Via Romiglia + Amb.			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
Ass.Soc.	0		
OTA/AUS	0		
4° CPS di Montichiari + Amb.			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
Ass.Soc.	0		
OTA/AUS	0		
CDAP Via Romiglia			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
Ass.Soc.	0		
OTA/AUS	0		

AZIENDA OSPEDALIERA
SPEDALI CIVILI DI BRESCIA
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

2° SPDC di Montichiari	mattino	pomeriggio	notte
Medici	1		0
Medici reperibili			1
Coordinatore	0		
Infermieri	3	2	2
Infermieri reperibili			1
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	2	2	1
2° SPDC di Montichiari DH			
Medici	0		
Infermieri	0		
CRT Via Romiglia			
Medici			
Medici reperibili		1	
Coordinatore	0		
Infermieri	1	1	1
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	2	2	1
C P 2^ UOP + C P afferenti			
Medici			
Medici reperibili		1	
Coordinatore	0		
Infermieri	1	1	1
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	2	2	1

Contingente di personale in servizio nei giorni di sciopero

Presidi DSM			
UOP n. 22 di Brescia	mattino	pomeriggio	notte
1° CPS			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
Ass.Soc.	0		
OTA/AUS	0		
3° CPS + Amb.			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
Ass.Soc.	0		
OTA/AUS	0		
CD Via Casazza			
Medici	0		
Psicologi	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	0		
CD Via Manara			
Medici	0		
Psicologi	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	0		

AZIENDA OSPEDALIERA
 SPEDALI CIVILI DI BRESCIA
 DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

1° SPDC	mattino	pomeriggio	notte
Medici	1		
Medici reperibile	1		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	3	3	3
Infermieri reperibile	0	0	1
OTA/AUS	2	2	1
C P Giardino elevata attività + C P F.Boario			
Medici			
Medici reperibili	1		
Coordinatore	0		
Infermieri	1	1	1
Ed. Prof.	0		
OTA	2	2	1
CP Via Livorno bassa attività			
Medici	0		
Psicologi	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	0		

Contingente di personale in servizio nei giorni di sciopero

Presidi DSM

UOP n. 20 Gardone VT	mattino	pomeriggio	notte
CPS Concesio + Amb.			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
Ass.Soc.	0		
OTA/AUS	0		
CRT Rovedolo			
Medici			
Medici reperibili	1		
Coordinatore	0		
Infermieri	1	1	1
Ed. Prof.	1	1	0
OTA/AUS	1	1	1
CD Rovedolo			
Medici	0		
Psicologi	0		
Coordinatore	0		
Infermieri	0		
Ed. Prof.	0		
OTA/AUS	0		

CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE IN SERVIZIO A GARANZIA DEI SERVIZI E DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO

reparti	personale infermieristico			personale ausiliario			personale tecnico	reperibilità
	matino	pomeriggio	notte	matino	pomeriggio	notte		
ORTOP./TRAUMATOL.	2	2	2	2	1	0		
SALA GESSI								SI
OST. GIN. SALA PARTI	3	3	3	1	1	0		
NIDO	1	1	1	0	0	0		
MEDICINA	4	4	4	4	2	0		
CHIRURGIA	4	4	2	4	2	0		
PRONTO SOCCORSO	2	2	1	1	1	1		SI
DIALISI CAL	TURNI NORMALI							
BLOCCO OPERATORIO								SI
RADIOLOGIA							1	SI
LAB. ANALISI							1	SI
CUCINA							7	
ELETTRICISTI - IDRAULICI E MANUTENTORI								SI
CALDAISTA							1	
CENTRALINO							1	

AZIENDA SPEDALI CIVILI
PRESIDIO OSPEDALE DEI BAMBINI

REPARTI	PERSONALE INFERMIERISTICO			PERSONALE AUSILIARIO			reperibilità
	<i>matino</i>	<i>pomeriggio</i>	<i>notte</i>	<i>matino</i>	<i>pomeriggio</i>	<i>notte</i>	
C.O. CHIR. PED.	1	0	0	1	0	0	dalle 15.00
C.O. ORT./ORL.	1	0	0	0	0	0	dalle 15.00
ANESTESIA	1	0	0	0	0	0	dalle 15.00
SALA GESSI	1	0	0	0	0	0	dalle 15.30
RADIOLOGIA	1	0	0	0	0	0	dalle 15.50
CARDIOLOGIA	0			0			
POLAMBULATORI RONCO	0			0			
AUDIOFONIATRIA	0			0			
POLAMB.D.H CLINICA	0			0			
D.H. PED. EST	0			0			
D.H. CHIR. PED.	0			0			
POLO TERR. N.P.I	0			0			
FISIOTERAPIA-ORTOPEDIA	0			0			
UFFICIO INFERMIERISTICO	0			0			

AZIENDA SPEDALI CIVILI
PRESIDIO OSPEDALE DEI BAMBINI

REPARTI	PERSONALE INFERMIERISTICO			PERSONALE AUSILIARIO			reperibilità
	matino	pomeriggio	notte	matino	pomeriggio	notte	
PEDIATRIA OVEST + OBI	3	3	2	2	1	0	
PEDIATRIA EST	2	2	1	2	1	1	
C.T.M.O.	3	2	2	2	1	1	
N.P.I	2	2	1	2	1	1	
PRONTO SOCCORSO	2	2	2	2	2	1	
PATOLOGIA NEONATALE	9	7	6	6	2	1	
LACTARIUM	2	0	0	1	0	0	
ORTOPEDIA	2	2	2	2	1	0	
CHIRURGIA + T.I.	3	3	2	3	2	1	
RIANIMAZIONE	3	3	2	2	1	1	
DIALISI	7	7	0	2	2	0	

MINIMI DI SCIOPERO

DIREZIONE SANITARIA
Servizio Infermieristico

CENTRI DIVISIONALI - DAY HOSPITAL:
Presenze giorni di sciopero

REPARTI	Personale	
	Infermieristico	Ausiliario
1 ^o MED.D.H.	0	0
2 ^o MED.D.H.	0	0
D.H. EPATO-IMMUNOL.	0	0
IST. RADIO ONCOL.	1	1
D. H. ONCOLOGIA	2	1
D.H. EMATOLOGIA	2	1
D.H. INFETTIVI	0	=
D.H. OST.GINECOL.	0	=
D.H. OCULISTICA	0	=
DERMO C.	0	
TOTALE	5	3

SERVIZI DIAGNOSI E CURA: Presenze nei giorni sciopero

SERVIZI	Qualifica	MAT	POM	NOT	REPERIBILITA'
1^ ANAT.PAT.	TEC.LAB.	1	=	=	
1^ LAB.AN.	TEC.LAB.	1	=	=	
1^ RADIOL.	TEC.RAD.	2	1	1	SI
2^ ANAT.PAT.	TEC.LAB.	1	=	=	
2^ LAB.AN.	TEC.LAB.	1	=	=	
2^ RADIOL.	TEC.RAD.	3	1	1	SI
3^ LAB.AN.	TEC.LAB.	1	=	=	
AGGIORN.PERS.	CAPO SALA	=	=	=	
AMB. MAL. INF.	ASS.SANIT.	=	=	=	
ANATOMIA MACROSC.	TEC AM	=	=	=	
ARCH. CLINICO	INFERMIERE	=	=	=	
ASSIS.RELIGIOSI	AUSILIARI	=	=	=	
C.A.E.	TEC.RAD.	1	=	=	SI
AUDIOLOGIA	TEC.AUD.	=	=	=	
AUDIOLOGIA	LOGOP	=	=	=	
AUDIOLOGIA	INFERMIERE	=	=	=	
CENTR.STERIL.- DISINFEZ.	OP.TECN.	1	=	=	SI
CENTRO RIED.FUN	FISIOTERAPISTA	=	=	=	
CENTRO RIED.FUN	MASSOFISIOTERAP.	=	=	=	
CENTRO TRASF.	TEC.LAB.	3	3	1	
CENTRO TRASF.	INFERMIERE	2			
CENTRO TRASF.	AUSILIARI	1			
SERVIZI	Qualifica	MAT	POM	NOT	REPERIBILITA'
FARM.INT.	OP.TEC.FAR	=	=	=	
FARM.INT.	CARRELLISTA	=	=	=	
FISICA SAN.	TEC.RAD.	=	=	=	
FISIO PAT.RESP.	TEC.LAB.	=	=	=	
IMM.CLIN.	TEC.LAB.	1	=	=	
IST.RADIO C.	INFERMIERE	=	=	=	
LAB.EMERGENZA	TEC.LAB.	2	2	1	
MED.LAVORO	TEC.LAB.	0	=	=	
MED.LEGALE	TEC.LAB.	0	=	=	
MED.NUCLEARE	TEC.RAD.	1	=	=	SI
MED.NUCLEARE	TEC.LAB.	=	=	=	
NEURO FIS.PAT.	TNEUR	1	=	=	SI
ODONTOSTOM.	OTA	1	1	1	
POLIAMBUL.	INFERMIERE	=	=	=	
POLICARDIO	INFERMIERE	=	=	=	
PREL. ESTERNI	INFERMIERE	=	=	=	
SCUOLE	TEC.RAD.	=	=	=	
SENOLOGIA	INFERMIERE	0			
SENOLOGIA	TEC.RAD.	0			
SERV. DIABET.	INFERMIERE	0	0		
SERV. DIET.	DIETISTE	=	=	=	
SERV. MED.PREV.	ASS.SANIT.	=	=	=	
SERV. VARI	AUSILIARI	=	=	=	
SERV.FUNERARIO	NECR	1	=	=	
SERV.SAN.SOC.	ASS.SANIT.	=	=	=	
SERV.SOCIALE	AS.SOC.	=	=	=	
SERV.INFERMIERISTICO	CAPO SALA	1	=	=	SI
VIROLOGIA	TEC.LAB.	1	=	=	
TOTALI		27	8	5	

DIREZIONE SANITARIA
Servizio Infermieristico

CENTRI OPERATORI: Presenze nei giorni di sciopero

REPARTI	Personale Inferm.			Personale Aus.		Tecnici		
	Mat.	Pom.	Reperibilità	Mat.	Reperibilità	Qualifica	Mat.	Reperibilità
C.O. 3^CH.	2	0	SI	1	SI	=	=	=
C.O. NCH.	2	0	SI		SI	=	=	=
C.O. 1^CH.	2	0	SI	1	SI	=	=	=
ENDOSC.DIGESTIVA	1	0	SI	=	=	=		
C.O. 2^ CH.	2	0	SI	0	=	=	=	=
C.O.CH.PLASTICA	1	0	SI	0	=	=	=	=
BLOCCO OPERAT. CARDIOCH.	2	0	SI	1	SI	Perfusion.	1	SI
C.O. 1^TR.	2*	0	SI	0	=	=	=	=
C.O. 2^TR.	2*	0	SI	0	=	=	=	=
C.O. OTORINO	1	0	SI	0	=	=	=	=
C.O. OCULISTICA	1	0	SI	0	=	=	=	=
C.O. UROLOGIA	2	0	SI	0	=	=	=	=
C.O.CH.MAX.FAC.	1	0	SI	=	=	=	=	=
C.O. OST.GIN.	2	0	SI	0	=	=	=	=
ENDOSC. RESPIRATORIA	0	0		0				
EMODINAMICA	1	0	SI	0	=	=	=	=

* GIORNO DI ACCETTAZIONE + 1 INFERMIERE

DIREZIONE SANTARIA
Servizio Infermieristico

SPECIALITA' BASE LARGA DIFFUSIONE: Presenze nei giorni di sciopero

REPARTI	Posti		Personale Infermieristico				Personale Ausiliario				Tecnici		
	Letto	Mat.	Pom.	Not.			Mat.	Pom.	Not.		Qualif.	Mat.	Pom.
1^ CH.F.5 P.	13	1	1	1			1	1	1				
1^ CH.M.6 P.	26	2	2	2			2	2	=				
1^ GINECOL.	24	2	2	1			2	1	1				
1^ MED.F.	40	3	3	2			2	2	1 Aus. gg ingresso				
1^ MED.M.	35	3	3	2			2	2	=				
1^ OST.	31	2	2	2			2	1	=				
1^ TR. DEG.	44	3	3	2			2	2	1 Aus. gg ingresso				
2^ TR. DEG.	36	2	2	2			2	2	=				
2^ CH.F.	32	2	2	2			2	2	=				
2^ CH.M.	32	2	2	2			2	2	=				
2^ GINECOL.	24	2	2	2			2	1	=				
2^ MED.F.	40	3	3	2			2	2	1 Aus. gg ingresso				
2^ MED.M.	40	3	3	2			2	2	=				
2^ OST.	36	2	2	2			2	2	2				
3^ CH. DEG.	66	4	4	4			2+4 OTA	2+4 OTA	2 OTA				
EPATO-IMMUNOL.	20	2	2	2			1	1	=				
NIDO	60	3	3	2			1	1	=				
CLIN.PRIVATI	14	2	2	2			1	1	=				
SALA PARTO		6 OST	6 OST	4 OST	+ 1 Rep.		2	2	2				
NIDO PUERICULTRICI	60	5	5	4				=	=				

SPECIALITA' ELEVATA ASSISTENZA: Presenza nei giorni di sciopero

REPARTI	Posti Letto	Personale Infermieristico			Personale Ausiliario		
		Mat.	Pom.	Not.	Mat.	Pom.	Not.
CH. TORACICA	18	2	2	2	1	1	=
CD.CH.	23	2	2	2	1	1	=
CD.CH.UDA	12	2	2	2	1	1	=
NCH. M.	26	3	3	2	3	1	1
NCH. F.	26	3	3	2	3	1	=
1^ M.INF. 2 P.	18+6	3	3	2	1	1	=
2^ M.INF. 3 P.	32	3	3	2	1	1	=
ACC.M.INF.	=	1	1	=	1	=	=
EMATOLOGIA	24	4	3	2	2	2	1
NEFRO EST-OVEST	34	4	4	4	2	2	0
TRAP. REN.	4	1	1	1	1	1	1
DIAL.PERT.	=	1	1	1	=	=	=
EMODIALISI	=	9	9	2	2	2	1
TOTALE	199	38	37	24	19	14	4

DIREZIONE SANITARIA
Servizio Infermieristico

SPECIALITA' MEDIA ASSISTENZA: presenze nei giorni di sciopero

REPARTI	Posti	Personale Infermieristico			Personale Ausiliario		
		Mat.	Pom.	Not.	Mat.	Pom.	Not.
CARDIO F.	25	2	2	2	1	1	=
CARDIO M.	26	2	2	2	1	1	=
CH.MAX.FAC.	14	2	2	2	1	1	=
CH.PLASTICA	24	2	2	2	1	1	=
1^ NEURO DEG.	26	2	2	2	1	1	=
2^ NEURO	28	2	2	2	1	1	=
DEG.PROTETTE	16	1	1	1	1	1	1
ONCOLOGIA	18	2	2	2	2	1	=
IST.RADIO DEG.	38	2	2	2	1	1	=
TOTALE	215	17	17	17	10	9	1

DIREZIONE SANITARIA
Servizio Infermieristico

SPECIALITA' BASE MEDIA DIFFUSIONE: presenze nei giorni di sciopero

REPARTI	Posti	Personale Infermieristico			Personale Ausiliario		
		Mat.	Pom.	Not.	Mat.	Pom.	Not.
PNEUMO F. + ENDOSCOP. RESPIRATORIA	26	2	2	2	1	1	=
PNEUMO M.	24	2	2	2	1	1	=
DERMATOLOGIA	12	1	1	1	1	1	1
OCULISTICA	16	2	2	2	1	1	=
OTORINO EST	13	1	1	1	1	1	1
OTORINO OVEST	26	2	2	2	2	1	=
UROLOGIA M.	32	2	2	2	2	1	=
UROLOGIA F.	32	2	2	2	2	1	=
Totale	181	14	14	14	11	8	2

DIREZIONE SANITARIA
Servizio Infermieristico

TERAPIE INTENSIVE: Presenze nei giorni di sciopero

REPARTI	Posti Letto	Personale Infermieristico			Personale Ausiliario			Prelievo Organo
		Mat.	Pom.	Not.	Mat.	Pom.	Not.	
1^ C.R.	10	6	5	4	3	2	1	SI
2^ C.R.	10	7	4	4	2	1	1	SI
RISV.CD.CH.	6	3	3	2	1	1	1	=
U.C.C.	12	4	4	3	1	1	=	=
CT.OP.118	0	4	4	3	=	=	=	=
CT.OP.118 PER AMBULANZA MEDICA		1	1	1				

SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE – AREA DEL COMPARTO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Visto l'art. 35 del C.C.N.L. 1998/2001 Area del Comparto;
Visti gli artt. 18 e 19 del C.I.A. 1998/2001 Area del Comparto
Visto il Regolamento interno della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione n. 283/10273 del 13/06/2001;
Visto l'accordo sindacale del 16/12/2004;
Le parti stipulano il seguente

ACCORDO CONTRATTUALE

in merito alla progressione economica orizzontale del personale dipendente dell'Area del Comparto per il periodo 2003 – 2004.

Dopo ampia discussione e contrattazione le parti convengono:

PARTE NORMATIVA

Formulazione di graduatorie, di norma per Unità Operativa, del personale dipendente al 1/1/2002 ed in servizio al 1/1/2003. In dette graduatorie vengono presi in considerazione esclusivamente coloro che hanno ottenuto una valutazione sufficiente (in linea con le attese).

Le parti concordano di suddividere dette graduatorie in due tronconi; il primo, pari al 65% del personale collocato in posizione utile, progredisce nella fascia economica superiore a decorrere dal 1/1/2003 (stipendio di gennaio 2005); il restante 35% della graduatoria progredisce nella fascia economica superiore con decorrenza 1/1/2004 (stipendio di marzo 2005).

Si concorda altresì che il personale dipendente assente nell'anno 2002 e quindi non valutato ed il personale valutato negativamente (al di sotto delle attese) nell'anno 2002, verrà sottoposto a valutazione per l'anno 2003 e, se otterrà una valutazione positiva, godrà di una progressione economica nella fascia con decorrenza 1/1/2004.

La progressione economica orizzontale spetta, per gli anni di riferimento, esclusivamente al personale almeno "in linea con le attese".

PARTE ECONOMICA

Fondi contrattuali da destinare alla progressione economica orizzontale per l'anno 2003 (decorrenza economica 1/1/2003) = Euro 1.517.738,92:

Euro 880.000,00 = residuo fondo contrattuale ex art. 39 C.C.N.L. 1998/2001 anno 2002

Euro 637.738,92 = 90% delle risorse riservate dall'art. 32 C.C.N.L. 2002/2005 per la Contrattazione Integrativa (Euro 133,90 X n. dip. al 31/12/01 5.292 = Euro 708.598,90) (Euro 708.598,90 X 90% = Euro 637.738,92)

Fondi contrattuali da destinare alla progressione economica orizzontale per l'anno 2004 (decorrenza economica 1/1/2004) = Euro 700.000,00:

Euro 700.000,00 circa= trasferimento della quota dal fondo ex art. 29 C.C.N.L. 2002/2005 al fondo ex art. 31 C.C.N.L. 2002/2005;

Letto, confermato e sottoscritto.

Brescia, 14 marzo 2005

La Delegazione sindacale *RSU*

La Delegazione aziendale

CGIL
2 CISC
A. De Luca
1/4/2005

M. C.

ELENCO NUOVI PROFILI PROFESSIONALI ART. 18 COMMA 1 E 2 C.C.N.L. 2002/2005

AREA SANITARIA

PROFILO	FASCIA	NUMERO OPERATORI
INFERMIERI GENERICI ADDETTI ALL'ASSISTENZA	4	66
INFERMIERI PSICHIATRICI ADDETTI ALL'ASSISTENZA	4	1
PUERICULTRICI ADDETTI ALL'ASSISTENZA	4	26
MASSOFISIOTERAPISTI ADDETTI ALL'ASSISTENZA	4	5
TOTALE OPERATORI		98

AREA TECNICA E PROGETTUALE

AREA	PRESIDIO	N.
ELETTRICISTI	SPEDALI CIVILI	2
IDRAULICI	SPEDALI CIVILI	2
MURATORI	SPEDALI CIVILI	2
FABBRICI	SPEDALI CIVILI	2
GESTIONE RIFIUTI	SPEDALI CIVILI	2
MANUTENTORI	MONTICHIARI	2
MANUTENTORI	GARDONE V.T.	2
FALEGNAMI	SPEDALI CIVILI	1
TINTEGGIATORI	SPEDALI CIVILI	1
GIARDINIERI	SPEDALI CIVILI	1
TOTALE		17

AREA GESTIONE

AREA	PRESIDIO	N.
CUCINA SATELLITE	SPEDALI CIVILI	2
CUCINA CENTRALE	SPEDALI CIVILI	1
CUCINA	GARDONE V.T.	1
DISPENSA	SPEDALI CIVILI	1
LAVANDERIA	SPEDALI CIVILI	2

MAGAZZINO	SPEDALI CIVILI	1
MAGAZZINO	GARDONE V.T.	1
MAGAZZINO	REZZATO	1
CENTRO STAMPA	REZZATO	1
CENTRALINO TELEF.	SPEDALI CIVILI	1
PORTINERIA	SPEDALI CIVILI	1
PORTINERIA	MONTICHIARI	1
PORTINERIA	SETTORI ESTERNI	1
GUARDAROBA	SPEDALI CIVILI	1
STIRERIA	SPEDALI CIVILI	1
AUTISTI	SPEDALI CIVILI	1
ULTERIORI OPERATORI TECNICI SPECIALIZZATI PER ATTUARE PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLE VARIE ATTIVITA' DI COMPETENZA DELL'AREA		4
Ulteriori operatori con funzioni di "vicariato"		13
TOTALI		35

FARMACIA

AREA	PRESIDIO	N.
FARMACIA	SPEDALI CIVILI	2

SERVIZIO INGEGNERIA CLINICA

AREA	PRESIDIO	N.
CENTRALE TELEFONICA	SPEDALI CIVILI	1
GAS MEDICALI	SPEDALI CIVILI	1

AREA INFORMATICA

AREA	PRESIDIO	N.
SISTEMI INFORMATIVI E INFORMATICI	SPEDALI CIVILI	1

TOTALE

57