



PRINCIPALI ATTIVITÀ NUCLEO DI VALUTAZIONE ANNO 2019

Nel corso dell'anno 2019 sono stati affrontati vari argomenti che sinteticamente suddivisi per aree tematiche sono i seguenti:

AREA TEMATICA DELLA TRASPARENZA

Verifica sezione 'Amministrazione Trasparente' da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni alla data del 31/3/2019

Deliberazione ANAC n. 586/19. Stato dell'arte. Si prende atto della nota regionale con la quale si invitano le Aziende a sospendere la raccolta di informazioni e loro gestione. Il Nucleo invita l'Azienda a dar avvio comunque alle procedure per la raccolta delle dichiarazioni

Stato di attuazione Piano triennale Trasparenza e Anticorruzione.

Il Nucleo invita nuovamente a vigilare circa l'adempimento della deliberazione ANAC n. 586/19 in tema di pubblicazione delle competenze reddituali dei dipendenti. In particolare il Nucleo evidenzia come sia auspicabile un adeguato e autorevole intervento regionale sull'intera materia.

RPCT aziendale rappresenta avvio verifica sul flusso contrattistica del Servizio Tecnico Patrimoniale

Incontro con Referente Internal Auditing

AREA TEMATICA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2019

Dirigenza. Validazione Progetti

Dirigenza. Stato di avanzamento

Comparto. Validazione Progetti

Comparto. Stato di avanzamento

AREA PIANO DELLE PERFORMANCE

Validazione Relazione Piano delle Performance anno 2018.

Approvazione Piano Performance 2019

Validazione stato di avanzamento performance aziendali 2019. Confermato l'avvio e la corretta tempistica delle procedure di budget aziendale. Evidenziata sensibilità delle tematiche da parte dei coordinatori e margini di miglioramento da parte dei direttori di struttura. Il Nucleo invita la Direzione a valutare l'opportunità di costituire un comitato di budget quale organo tecnico di supporto alla Direzione. Si segnalano alcune flessioni nella produzione (tracheotomia e ossigenazione extracorporea) e diversamente un aumento della produzione sull'attività ambulatoriale. Tale dinamica è da riferire ai primi effetti della Legge 23. Si rappresenta l'indicazione Aziendale di evidenziare n70 item di attività da perseguire nel corso del 2019. Tali item possono essere considerati proposte di un Piano Strategico. Il Nucleo approva il positivo approccio metodologico.

Riunione Plenaria Aziendale del 24.10.2019. Relazione da parte del Presidente sui contenuti.

L'incontro è stato un momento importante di avvio di un opportuno confronto con le varie articolazioni. Nello stesso sono stati forniti contributi dal Rettore dell'Università di Brescia e

ASST Spedali Civili

dall'Assessore alla Sanità. Lo strumento si è dimostrato valido con necessità di focalizzare gli argomenti all'attenzione.

Indagine di clima lavorativo Università S. Anna di Pisa. Relazione a cura della dott.ssa Gardoni e dott. Fornari.

AREA DELLA PREMIALITA'

Accordo integrativo. Verifica e validazione sistema premiante anno 2018 comparto e dirigenza.

Accordo Integrativo Comparto. Riconoscimento stato avanzamento primo quadrimestre 2019.

Sistema di valutazione del comparto: audizione dirigente SITRA

Relazione finale progetti obiettivo anno 2018 – Specialistica Ambulatoriale Convenzionata

AREA TEMATICHE VARIE

Riordino Nuclei di Valutazione

Il 31/10/2019 è scaduto il termine della durata in carica triennale del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda. Con nota del 19/09/2019 Prot.G1.2019.0031105 (Prot. Gen.n.0066940 del 20/09/2019), la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha invitato le Aziende Sanitarie a prorogare gli attuali Nuclei di Valutazione, in scadenza entro l'anno, fino al 31/12/2019 nelle more di nuove indicazioni regionali al riguardo.

Incontro con la nuova Direzione Strategica Aziendale

Il Nucleo incontra il dott. Marco Trivelli nominato Direttore Generale. La dott.ssa Anna Gerola Direttore Amministrativo aziendale, il dr. Camillo Rossi Direttore Sanitario aziendale e la dr.ssa Anna Maria Indelicato Direttore Sociosanitario aziendale.

Il Presidente oltre ad augurare un proficuo lavoro alla nuova direzione per i prossimi cinque anni rappresenta sinteticamente le linee tematiche che hanno interessato il Nucleo evidenziando le peculiarità dei componenti che per la loro estrazione e formazione hanno saputo fornire un contributo concreto di crescita alle attività sia da un punto di vista di ricerca e sperimentazione che da un adeguato coordinamento sulle singole tematiche proprie delle competenze del Nucleo.

In particolare il Presidente segnala l'opportunità di investire un impegno nel nuovo mandato che la Direzione Aziendale sta per svolgere per rivedere il sistema di valutazione dell'azienda. In particolare andrebbe rivisitato l'attuale sistema che vede funzioni attualmente assolate e ripartite in diverse strutture operative addette alle attività del sistema di valutazione nel suo complesso. Si segnalano l'inidoneità degli strumenti (schede di valutazione) e dei software applicativi dedicati e dei modelli gestionali connessi (modello delle competenze e formazione). Per quanto riguarda il primo aspetto sarebbe opportuno avere un univoco riferimento e non disperso in più strutture. Il secondo punto manifesta criticità nelle migliaia di schede che debbono essere presidiate e che non sono fra loro integrate. Il terzo profilo in esame segnala la necessità di attivare i sistemi di gestione collegati a quello della valutazione vale a dire la formazione che deve essere correlata all'azione valutativa aziendale e non avulsa dal contesto valutativo o improvvisata nelle iniziative formative di non facile o inesistente ricaduta sulla gestione. I presenti spunti saranno comunque oggetto di una proposta organizzativa maggiormente articolata da sottoporre alla Direzione.