



*Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*

## **AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE**

### **DEGLI SPEDALI CIVILI BRESCIA**

#### ***NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI***

L'anno 2019, il giorno 25 del mese di giugno si è riunito alle ore 15.30, previa convocazione, presso la sede legale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) degli Spedali Civili di Brescia - P.le Spedali Civili, 1 - il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Sono presenti i signori:

Dott.	Giovanni	LAMBERTI	Presidente
Prof.	Federico	LEGA	Componente

Assiste alla seduta con funzioni di verbalizzante il Dott. Gian Luca Fornari.

#### **Punto 1 Esame e sottoscrizione Verbali sedute precedenti.**

Si approvano e sottoscrivono i verbali delle sedute del 17 aprile e 16 maggio.

#### **Punto 2 Validazione Relazione Piano delle Performance anno 2018.**

Il dott. Fornari rappresenta le tematiche oggetto della relazione al proposito predisposta e di cui si sono anticipati i contenuti ai componenti; la relazione viene allegata al presente verbale e che ne costituisce parte integrale. In particolare, prosegue, si evidenzia come gli indicatori predisposti nella programmazione triennale siano stati mutati dagli indirizzi regionali. Pertanto la rendicontazione dell'anno 2018 risentirà di questo mutato quadro di riferimento. Infine il Piano Triennale 2019-2021 approvato nel mese di gennaio verrà conseguentemente integrato con gli ulteriori indicatori del Piano Nazionale Esiti.

Il Presidente, udita la breve relazione, rileva le seguenti considerazioni:

- La relazione performance anno 2018 risulta essere parte iniziale di una programmazione triennale (2019/2020)
- Si rimarca come il Piano non debba divenire uno strumento di esercizio formale ma deve assicurare a supporto della guida dell'Azienda in forte correlazione con gli obiettivi assegnati.
- Si raccomanda, anche in fase di rendicontazione, un'organicità facilmente rappresentata da tabelle riassuntive con un quadro di valori comparabili.
- Si apprezza l'avvenuta correlazione del Piano delle Performance con il Piano della Prevenzione della corruzione e trasparenza.
- Si raccomanda, nuovamente, l'inserimento del sistema delle performance nel percorso del sistema di della valutazione.

Il Nucleo prende atto.

#### **Punto 3 R.A.R. Comparto 2019.**

Prima di procedere all'analisi dei progetti R.A.R. predisposti dall'Azienda, il N.V.P. ritiene doverosa una premessa sull'argomento. Infatti come ogni anno il Nucleo è chiamato a



validare i progetti connessi alle RAR a seguito delle intese regionali intervenute quali presupposto e poi incluse nella Dgr di riferimento che ne recepisce i contenuti. A differenza degli anni precedenti risultano di fatto accolte alcune osservazioni che gli organismi di valutazione avevano più volte proposto ed, in particolare, la chiara previsione di indicatori idonei a misurare il grado effettivo del raggiungimento degli obiettivi. In particolare viene espressamente previsto dalle predette intese quanto segue (nell'intesa che qualora gli obiettivi non ne siano adeguatamente conformati la validazione degli stessi da parte del nucleo e' in tal senso condizionata e circoscritta) :

1. gli obiettivi aziendali derivanti dalle Rar possono essere attribuiti o a livello di U.O. o di equipe o di gruppo o individuale (parrebbero in tal senso esclusi i dipartimenti ritenendo le definizioni di equipe e gruppo di cui sopra un sotto insieme di U.O.).
2. al personale puo'essere assegnato almeno un obiettivo: nel caso di partecipazione a piu' obiettivi compete una sola quota (e' una conferma rispetto agli anni scorsi).
3. per ogni obiettivo vanno indicate le azioni ed i relativi indicatori (espressamente previsti indicatori anche nella fase intermedia condizionante l'acconto relativo).
4. viene previsto il contributo specifico di ciascun dipendente (e' il c.d. apporto individuale che deve essere accertato).
5. la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi compete "alle direzioni aziendali e dagli organismi di valutazione"( in effetti il grado di raggiungimento viene effettuato dal NVP come espressamente previsto).
6. le RAR vanno distinte dalle altre risorse relative al fondo di premialità'(condizione ora espressamente prevista).
7. gli obiettivi Rar non debbono anche parzialmente coincidere con gli obiettivi relativi al fondo di premialità' ( condizione parimenti espressa).
8. la verifica da parte del nucleo di valutazione al 30.9 e' necessaria e consentirà di liquidare risorse Rar in relazione al grado di raggiungimento( vedi sopra punto 3)
9. la valutazione finale compete al nucleo di valutazione e la quota e' proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi( criterio confermato naturalmente)
10. le quote vanno liquidate ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato (vedi punto 4 di cui sopra)
11. come per gli anni precedenti dopo la validazione da parte del nucleo gli obiettivi sono immediatamente efficaci ( da qualche anno si evita infatti la validazione regionale).

Per quanto sopra qualora fosse riscontrato una difformità di quanto proposto rispetto ai criteri ed ai vincoli suddetti il Nvp invita la direzione ad uniformarsi in tal senso. Ulteriormente alla luce delle precedenti esperienza il Nvp ritiene essenziale che gli obiettivi Rar non debbono essere riproposti se già individuati nel triennio precedente sia quali obiettivi Rar che quali obiettivi connessi al fondo: ciò evidentemente consente di evitare che obiettivi già finalizzati alla retribuzione di risultato/produktività collettiva possano essere ulteriormente riproposti (in tal senso e' utile pre-indicare ai singoli referenti tale criterio, in particolare ai referenti 'plurimi': ciò a valere, in particolare, per gli obiettivi riferiti alle ultime due aree ( gestione contratti e prevenzione della corruzione riferiti alla formazione)) che, essendo obbligatoriamente previsti dal PTPCT potrebbero già essere stati in tal senso considerati nell'azione preventiva aziendale ( e' consigliabile in tal senso l'attento coinvolgimento del RPCT in sede di declinazione di tali obiettivi); ulteriormente qualora gli obiettivi proposti riguardino attività già oggetto di obiettivi nel triennio precedente deve



essere evidente il 'valore aggiunto' derivante dagli obiettivi proposti per il 2019. Altro aspetto rilevante e' la definizione dell'apporto individuale che deve richiedere da parte del primo valutatore la valutazione dell'effettivo apporto e partecipazione del dipendente alla realizzazione dell'obiettivo. Ultimo aspetto che il Nvp intende rilevare, e che effettivamente nelle intese regionali non si riscontra a differenza dell'anno precedente, e' il concreto contributo al processo di riforma regionale ancora in corso nel senso che le attività connesse a tali obiettivi debbono, o dovrebbero, determinare un concreto beneficio, anche indiretto, nei confronti degli utenti del servizio sanitario regionale: in tal senso si ritiene utile l'invito alla direzione nel tenere nella dovuta considerazione e per quanto possibile quanto qui da ultimo espresso.

**Punto 5 Accordo Integrativo Comparto. Riconoscimento stato avanzamento primo quadrimestre 2019.**

Il Nucleo riceve la segnalazione da parte dell'Azienda, che secondo gli Accordi Integrativi sottoscritti nel 2016 per il personale del comparto, nel mese di giugno è previsto il riconoscimento di quota della produttività (4 mesi).

Il Nucleo non può che ribadire che tali riconoscimenti non possono che essere sostanzialmente conseguenti alla corrispondente verifica degli stati di avanzamento degli obiettivi assegnati: quanto precede pur prendendo atto dei tempi di definizione degli obiettivi stessi, anche con riferimento agli obiettivi regionali attribuiti alla Direzione, che consigliano la ridefinizione in tal senso della relative attuazioni aziendali di riferimento.

**Punto 5 Varie ed Eventuali .**

**A. Presa d'atto avvenuta nomina Collegio Revisori.**

Il Nucleo prende atto dell'avvenuta nomina dei nuovi revisori Aziendali nelle persone del dott. Carassai Cesare (Ministero Economia), del dott. Somenzi Massimo (Ministero della salute) e dott. Venturini Gianpietro (Regione Lombardia).

**B. Prossima seduta.**

Si conviene nella giornata del 22 luglio 2019 ore 10.30 il prossimo Nucleo di valutazione.  
La seduta termina alle 13.00

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**

Il Presidente \_\_\_\_\_

(f.to Dott. Giovanni Lamberti)

I Componenti:

\_\_\_\_\_

(f.to Prof. Federico Lega)